



Merkblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO- Bewerber

Mit diesem Merkblatt informieren wir Sie über die Datenerhebung gem. Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung:

- | | |
|--|--|
| a) Identität des Verantwortlichen | b) Datenschutzbeauftragter |
| ASB Erasmus Frankfurter Stadtschule
Gymnasium gGmbH
Sonnemannstraße 9-11
60314 Frankfurt
GF: Jörg Gonnermann
Telefon: 069/9074364-0
E-Mail: gymnasium@erasmus-frankfurt.de | Datenschutz & Personaldienstleistungen
Michael Kelemen
Dr.-Ernst-Braun-Straße 11a
63500 Seligenstadt

Telefon 0163/29 41 07 4
E-Mail: datenschutzperso@outlook.com |
- c) Der Zweck der Datenverarbeitung besteht in der Auswahl eines geeigneten Mitarbeiters. Durch die Abgabe der Bewerbung erfolgt die Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO. Die Einwilligung gilt ausschließlich für den Bewerbungsprozess.
- d) Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten ist für die Wahrung der Interessen der verantwortlichen Stelle erforderlich (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).
- e) Die Daten werden intern genutzt (Personalabteilung, Betriebsrat und Fachvorgesetzter) und auch ggf. an Dritte (bei Beauftragung der Personalsuche von Dritten) weitergegeben.
- f) Es findet keine Übermittlung ins Ausland statt.
- g) Die Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses max. 6 Monate gespeichert und anschließend gelöscht.
- h) Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie Datenübertragbarkeit gem. Art. 15-21 DSGVO.
- i) Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt rechtmäßig bestehen.
- j) Gem. Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht sich bei rechtswidriger Verarbeitung Ihrer Daten bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren. Der Hessische Beauftragte für Datenschutz- und Informationsfreiheit – Prof. Dr. Michael Ronellenfitsch – Gustav-Stresemann-Ring 1 – 65189 Wiesbaden -Tel. 0611/1408-0 – E-Mail: poststelle@datenschutz.hessen.de
- k) Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss notwendig. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt zu keiner weiteren Datenverarbeitung und somit zum Ausschluss des Bewerbungsprozesses.
- l) Es finden keine automatisierte Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art 4 DSGVO statt.